

01 01 091140Z DEC 20 RR RR UUUU

NDHQ CMP OTTAWA  
CANFORGEN

UNCLAS

CANFORGEN 162/20 CMP 076/20

BILINGUAL MESSAGE/MESSAGE BILINGUE

SUBJ: STAND UP OF DEFENCE TEAM ADVISORY NETWORK

REF: A. STRONG SECURE ENGAGED CANADA S DEFENCE POLICY 2017

B. CANADIAN ARMED FORCES DIVERSITY STRATEGY AND ACTION PLAN 2016

C. LGBT PURGE FINAL SETTLEMENT AGREEMENT

[HTTP://LGBTPURGE.COM/WP-CONTENT/UPLOADS/2018/04/FINAL-SETTLEMENT-AGREEMENT.PDF](http://LGBTPURGE.COM/WP-CONTENT/UPLOADS/2018/04/FINAL-SETTLEMENT-AGREEMENT.PDF)

D. 1150-110/D147 DND/CAF LEADERSHIP SUPPORT TO NATIONAL AND LOCAL DEFENCE ADVISORY GROUPS DATED 9 NOV 16

1. AS INTRODUCED AT REF A, THE DEFENCE TEAM (DT) IS COMMITTED TO FULLY LEVERAGE CANADA S DIVERSITY AND WILL PROMOTE DIVERSITY AND INCLUSION AS A CORE INSTITUTIONAL VALUE ACROSS THE DEFENCE TEAM. AN IMPORTANT ASPECT OF DIVERSITY AND INCLUSION IS FOSTERING AWARENESS OF LGBTQ2PLUS COMMUNITIES

2. THE CHIEF OF THE DEFENCE STAFF AND DEPUTY MINISTER ARE PLEASED TO ANNOUNCE THE OFFICIAL CREATION OF THE DEFENCE TEAM PRIDE NETWORK (DTPN) ADVISORY GROUP AND ITS FIRST CHAMPION, RADM CASSIVI

3. THE ROLE OF AN ADVISORY GROUP IS TO PROVIDE UNFETTERED ADVICE AND GRASS ROOTS INSIGHT TO DEFENCE TEAM (DT) LEADERSHIP ON ISSUES RELEVANT TO THEIR RESPECTIVE COMMUNITIES. THIS ADVISORY GROUP WILL PROVIDE ESSENTIAL ADVICE TO DND AND CAF LEADERS, IDENTIFYING CURRENT SYSTEMIC CHALLENGES AND ANTICIPATING THE IMPACT OF NEW POLICIES AND INITIATIVES AS THEY RELATE TO LGBTQ2PLUS PEOPLE, ENHANCING LGBTQ2PLUS INCLUSION IN THE DT, AND CONSULTING ON EXISTING LGBTQ2PLUS TRAINING WITHIN THE WORKPLACE. THE DTPN WILL ALSO PROVIDE A FORUM FOR LGBTQ2PLUS PEOPLES AND THEIR ALLIES TO GATHER AND SUPPORT ONE ANOTHER

4. AS THE FIFTH AND NEWEST ADVISORY GROUP, THE DTPN WILL HAVE THE SAME STRUCTURE AND RESOURCES AS THE OTHER DEFENCE ADVISORY GROUPS (DAG), NAMELY:

A. TO BE UNDER THE SAME GOVERNANCE POLICIES AND PROCEDURES, SUCH AS THE EMPLOYMENT EQUITY AND DIVERSITY DEPARTMENTAL COMMITTEE (EEDDC)

B. TO HAVE A DEFENCE CHAMPION APPOINTED BY THE CDS AND DM

C. TO BE UNDER THE JOINT FUNCTIONAL AUTHORITIES (FA) OF CMPC AND ADM(HR CIV) AS THE DT FA FOR EMPLOYMENT EQUITY AND DIVERSITY AND INCLUSION

D. TO HAVE DESIGNATED ANNUAL COMMEMORATIVE EVENTS (CE) WHICH WILL BE RECOGNIZED ACROSS THE DT

E. AT THE NATIONAL LEVEL, TO HAVE AN ANNUAL BUDGET ALLOCATION TO BE MANAGED BY THE DEFENCE CHAMPION

F. NATIONAL CO-CHAIR INCLUSION IN THE DND/CDS LETTER OF SUPPORT FOR THE DAGS (REF D)

G. SUPPORT AT LOCAL FORMATION/BASE/WING LEVEL FOR FUNDING, AND CREATION AND PARTICIPATION OF LOCAL CHAMPIONS, CHAIRS AND MEMBERS

5. WE ARE PLEASED TO ANNOUNCE THAT RADM CASSIVI HAS BEEN APPOINTED AS THE INAUGURAL DEFENCE TEAM CHAMPION TO ENGAGE IN AND SUPPORT THE PROGRAMS AND INITIATIVES RELATED DIVERSITY AND INCLUSION, SPECIFICALLY FOR THE LGBTQ2PLUS COMMUNITIES AND THEIR ALLIES

6. A FORMAL CEREMONY ACKNOWLEDGING THE STAND-UP OF THE DTPN, ALONG

WITH THE RAISING OF THE PRIDE FLAG BY THE CHAMPION OF THE DTPN, RADM CASSIVI, WILL OCCUR AT THE NATIONAL DEFENCE HEADQUARTERS (CARLING CAMPUS) WHEN COVID-19 CONDITIONS PERMIT. LOCAL FORMATION/BASE/WING/COMMANDERS ARE ENCOURAGED TO PLAN SIMILAR EVENTS TO FORMALLY RECOGNIZE THE DTPN

7. WE ENCOURAGE ALL MEMBERS OF THE CAF AND DND TO FAMILIARIZE THEMSELVES AND COLLABORATE WITH THE DTPN WITH THE AIM TO HAVE LOCAL DTPN GROUPS ESTABLISHED ACROSS THE DT. FOR FURTHER INFORMATION VISIT THE DHRD WEBSITE AT

[HTTP://CMP-CPM.MIL.CA/EN/SUPPORT/EMPLOYMENT-EQUITY/EMPLOYMENT-EQUITY-INDEX.PAGE](http://CMP-CPM.MIL.CA/EN/SUPPORT/EMPLOYMENT-EQUITY/EMPLOYMENT-EQUITY-INDEX.PAGE) , OR REVIEW CANFORGEN 079/20 CHANGES TO POSITIVE SPACE (PS) PROGRAM TO LEARN MORE ABOUT THE PS PROGRAM AND FOR ACCESS TO TOOLKITS AND INFORMATION ABOUT THE LGBTQ2PLUS COMMUNITIES WITHIN THE DT

END OF ENGLISH TEXT/ DEBUT DU TEXTE FRANCAIS

OBJET : MISE SUR PIED DU RESEAU CONSULTATIF DE L EQUIPE DE LA DEFENSE  
REF: A. POLITIQUE DE DEFENSE DU CANADA : PROTECTION, SECURITE ET ENGAGEMENT 2017

B. STRATEGIE ET LE PLAN D ACTION EN MATIERE DE DIVERSITE DES FORCES ARMEES CANADIENNES 2016

C. PURGE LGBT - ENTENTE DE REGLEMENT DEFINITIVE

[HTTP://LGBTPURGE.COM/WP-CONTENT/UPLOADS/2018/04/ENTENTE-DE-RE\(SYMBOLE DE POURCENTAGE\)CC\(SYMBOLE DE POURCENTAGE\)80GLEMENT-DE\(SYMBOLE DE POURCENTAGE\)CC\(SYMBOLE DE POURCENTAGE\)81FINITIVE.PDF](http://LGBTPURGE.COM/WP-CONTENT/UPLOADS/2018/04/ENTENTE-DE-RE(SYMBOLE%20DE%20POURCENTAGE)CC(SYMBOLE%20DE%20POURCENTAGE)80GLEMENT-DE(SYMBOLE%20DE%20POURCENTAGE)CC(SYMBOLE%20DE%20POURCENTAGE)81FINITIVE.PDF)

D. QGDN 1150-110/D147 - APPUI DU LEADERSHIP DU MDN ET DES FAC AUX GROUPES CONSULTATIFS DE LA DEFENSE NATIONAUX ET LOCAUX 09 NOV 16

1. COMME L INDIQUE LE DOCUMENT A LA REF A, L EQUIPE DE LA DEFENSE (ED) S ENGAGE A TIRER PLEINEMENT PARTI DE LA DIVERSITE DU CANADA ET A PROMOUVOIR LA DIVERSITE ET L INCLUSION EN TANT QUE VALEUR INSTITUTIONNELLE FONDAMENTALE AU SEIN DE L ED. UN ASPECT IMPORTANT DE LA DIVERSITE ET DE L INCLUSION CONSISTE A FAVORISER LA SENSIBILISATION AUX COMMUNAUTES LGBTQ2PLUS

2. LE CHEF D ETAT-MAJOR DE LA DEFENSE ET LE SOUS-MINISTRE DE LA DEFENSE NATIONALE SONT HEUREUX D ANNONCER LA CREATION OFFICIELLE DU GROUPE CONSULTATIF DU RESEAU DE LA FIERTE DE L EQUIPE DE LA DEFENSE (RFED) ET DE SON PREMIER CHAMPION, CAM CASSIVI

3. LE ROLE D UN GROUPE CONSULTATIF CONSISTE A FOURNIR DES CONSEILS SANS RESERVE ET DES RENSEIGNEMENTS DE BASE AUX DIRIGEANTS DE L (ED) SUR DES QUESTIONS PERTINENTES POUR LEURS COMMUNAUTES RESPECTIVES. CE GROUPE CONSULTATIF FOURNIRA DES CONSEILS ESSENTIELS AUX DIRIGEANTS DU MDN ET DES FAC, EN IDENTIFIANT LES PROBLEMES SYSTEMIQUES ACTUELS ET EN PREVOYANT L INCIDENCE DES NOUVELLES POLITIQUES ET INITIATIVES EN CE QUI CONCERNE LES PERSONNES LGBTQ2PLUS, EN AMELIORANT L INCLUSION DES LGBTQ2PLUS DANS L ED ET EN FORMULANT DES CONSEILS SUR LA FORMATION LGBTQ2PLUS EXISTANTE EN MILIEU DE TRAVAIL. LE RFED FOURNIRA EGALEMENT UN FORUM QUI PERMETTRA AUX PERSONNES LGBTQ2PLUS ET A LEURS ALLIES DE SE REUNIR ET DE SE SOUTENIR MUTUELLEMENT

4. EN TANT QUE CINQUIEME ET PLUS RECENT GROUPE CONSULTATIF, LE RFED AURA LA MEME STRUCTURE ET LES MEMES RESSOURCES QUE LES AUTRES GROUPES CONSULTATIFS DE LA DEFENSE (GCD), NOTAMMENT :

A. ETRE SOUMIS AUX MEMES POLITIQUES ET PROCEDURES DE GOUVERNANCE, COMME LE COMITE MINISTERIEL DE L EQUITE ET DE LA DIVERSITE EN EMPLOI (CMEDE)

B. AVOIR UN CHAMPION DE LA DEFENSE NOMME PAR LE CEMD ET LE SM

C. RELEVER DES AUTORITES FONCTIONNELLES (AF) CONJOINTES DU CCPM ET DU SMA (RH CIV) COMME L AF ED POUR L EQUITE D EMPLOI ET LA DIVERSITE ET L INCLUSION

D. AVOIR DES ACTIVITES COMMEMORATIVES (AC) ANNUELLES DESIGNES QUI SERONT RECONNUES DANS TOUTE L ED

E. AU NIVEAU NATIONAL, AVOIR UNE AFFECTATION BUDGETAIRE ANNUELLE QUI SERA GEREE PAR LE CHAMPION DE LA DEFENSE

F. INCLURE LE COPRESIDENT NATIONAL DANS LA LETTRE DE SOUTIEN DU MDN/CEMD POUR LES GCD (REF D)

G. OFFRIR UN SOUTIEN AU NIVEAU DES FORMATIONS, DES BASES ET DES ESCADRES LOCALES POUR LE FINANCEMENT, LA CREATION ET LA PARTICIPATION DES CHAMPIONS, DES PRESIDENTS ET DES MILITAIRES LOCAUX

5. NOUS SOMMES HEUREUX D ANNONCER QUE LE CAM CASSIVI A ETE NOMME COMME PREMIER CHAMPION DE L EQUIPE DE LA DEFENSE POUR PARTICIPER AUX PROGRAMMES ET AUX INITIATIVES LIES A LA DIVERSITE ET A L INCLUSION ET POUR LES SOUTENIR, EN PARTICULIER POUR LES COMMUNAUTES LGBTQ2PLUS ET LEURS ALLIES

6. UNE CEREMONIE OFFICIELLE DE RECONNAISSANCE DE LA MISE SUR PIED DU RFED, AINSI QUE LA LEVEE DU DRAPEAU DE LA FIERTE PAR LE CHAMPION DU RFED, CAM CASSIVI, AURA LIEU AU QUARTIER GENERAL DE LA DEFENSE NATIONALE (CAMPUS CARLING) LORSQUE LES CONDITIONS COVID-19 LE PERMETTRONT. LES COMMANDANTS DES FORMATIONS, DES BASES ET DES ESCADRES LOCALES SONT ENCOURAGES A PLANIFIER DES EVENEMENTS SIMILAIRES POUR RECONNAITRE FORMELLEMENT LE RFED

7. NOUS ENCOURAGEONS TOUS LES MEMBRES DES FAC ET LES EMPLOYES DU MDN A SE FAMILIARISER ET A COLLABORER AVEC LE RFED DANS LE BUT D ETABLIR DES GROUPES LOCAUX DU RFED DANS L ENSEMBLE DE L ED. POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS, VISITEZ LE SITE WEB DU DDPD A L ADRESSE [HTTP://CMP-CPM.MIL.CA/FR/SOUTIEN/EQUITE-EMPLOI/EQUITE-EMPLOI-INDEX](http://CMP-CPM.MIL.CA/FR/SOUTIEN/EQUITE-EMPLOI/EQUITE-EMPLOI-INDEX). PAGE, OU CONSULTEZ LE CANFORGEN 079/20 CHANGEMENTS APPORTES AU PROGRAMME ESPACE POSITIF (EP) POUR EN APPRENDRE DAVANTAGE SUR LE PROGRAMME EP ET POUR AVOIR ACCES AUX TROUSSES ET AUX RENSEIGNEMENTS SUR LESCOMMUNAUTES LGBTQ2PLUS AU SEIN DE L ED